

Дополнительное соглашение N 1  
к Коллективному договору от "18" декабря 2024г. N 35300005/2427  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Центр дополнительного образования детей г.Медногорска»  
на 2024 - 2027 год (годы)

Работодатель в лице его представителя директора. Крупновой Натальи Владимировны.  
(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники  
(Устава, положения, доверенности)

в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации МБУДО  
ЦДОД г.Медногорска, Зубановой Елены Александровны,  
(должности, Ф.И.О.)

действующей на основании протокола общего собрания от 28.05.2024г., с другой  
стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от  
"10" марта 2025г. N 2),

в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.9  
Коллективного договора от "18" декабря 2024г. N 35300005/2427, заключили  
настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения (дополнения) в коллективный договор:

- раздел II. **ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ  
ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**, дополнить пунктом 2.8.:

«В соответствии с требованиями ст. 63 Трудового кодекса РФ, заключение трудового  
договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за  
исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими  
федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет,  
могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего  
вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с  
федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения  
основного общего образования или отчисленные из указанной организации и  
продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать  
трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью  
и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор  
может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста  
четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его  
здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста  
четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время  
легкого труда, не причиняющего его здоровью, и без ущерба для освоения  
образовательной программы.

Трудоустройство детей-сирот, оставшихся без попечения родителей,  
получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для  
выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и  
детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и  
достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения  
образования время лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба  
для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия  
органа опеки и попечительства или иного законного представителя».

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024 - 2027 год (годы).

Представитель работодателя



/ Крупнова Н.В.

Представитель работников

/Зубанова Е.А.