

**Положение о премировании и оказании материальной помощи
работников муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей «Центр дополнительного
образования детей г.Медногорска»**

I. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр дополнительного образования детей г.Медногорска» (далее – Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр дополнительного образования детей г.Медногорска» (далее – работники).

1.2.Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного и стимулирующего характера работников ЦДОД за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.3.Премирование работников производится за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда ЦДОД.

1.4.Премирование работникам производится при условии наличия экономии фонда оплаты труда ЦДОД.

1.5.Размеры премий работников, устанавливаются в процентном отношении к окладу по категориям:

- педагогические работники;
- администрация (директор, зам.директора, руководители структурных подразделений , методисты, педагог-организатор)
- обслуживающий персонал.

II. Порядок премирования работников

2.1.Премирование работников производится по итогам работы за год, либо по наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

2.2.Премирование работников по итогам года производится на основании сводного по всем работникам приказа по ЦДОД, в котором указываются размеры премий по каждому работнику. Работнику может быть уменьшена премия по итогам года или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования.

2.3.Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания.

III. Показатели премирования работников

3.1. Премирование работников ЦДОД по итогам года производится по следующим показателям:

Критерии работников	Показатели премирования	Размер устанавливаемой премии в % от коэффициента
Педагогические работники	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период; Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	до 50%
Администрация (директор, зам. директора, руководители структурных подразделений, методисты, педагог-организатор)	Сложность и напряженность работы Представление положительного имиджа ЦДОД в различных гос. организациях и ведомствах Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий Участие в инновационной деятельности	до 30%
Обслуживающий персонал	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса; Выполнение важных и срочных заданий; Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ; Высокое качество санитарно-гигиенических условий в помещениях	до 20%

IV.Единовременное премирование работников

4.1.Единовременное премирование работников производится

- ко Дню учителя,
- к юбилейным датам:- по возрасту (45,50,55,60,65,70 лет);
 - по стажу работы в ЦДОД (20,30,40 лет).

4.2.Единовременное премирование работников МБОУДОД «Центр дополнительного образования детей г.Медногорска» осуществляется на основании приказа директора, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

V.Выплата материальной помощи

5.1. Материальная помощь сотрудникам МБОУДОД «Центр дополнительного образования детей г.Медногорска» оказывается в следующих случаях:

- в связи с продолжительной болезнью работника;
- в связи со смертью близких родственников.

5.2.Материальная помощь выделяется на основании заявления сотрудника, рассмотренного комиссией, и приказа директора.

**Положение принято на собрании трудового коллектива,
протокол № 8 от 25 августа 2015**